



COLEGIUL TEHNIC „IOAN C. ȘTEFĂNESCU” IAȘI
B-DUL SOCOLA NR. 51-53, cod 700268, Iași, județul Iași
TEL. - 0232 437404, 0232 237233
Mail: exam_stefanescu@yahoo.com
www.colegiulstefanescu.ro



Sustenabilitatea proiectului

“SKILLS DEVELOPER- DEZVOLTAREA, EFICIENTIZAREA SI VALORIZAREA EXPERIENȚELOR DE LUCRU PRIN OPORTUNITĂȚILE OFERITE DE PRACTICĂ, EVALUARE SI RESPONSABILIZARE ANTREPRENORIALĂ”, Cod SMIS: 130979

Proiectul a creat oportunități de stimulare a ocupării tinerilor prin creșterea numărului de absolvenți de învățământ preuniversitar tehnologic, care își găsesc un loc de muncă și susținând participarea la programe de învățare la locul de muncă a elevilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar cu accent pe sectoarele economice.

În acest sens s-a realizat facilitarea accesului pe piața muncii pentru 181 de elevi din învățământul preuniversitar din județul Iași, prin derularea de activități de învățare aferente stagiilor de practică, consilierii și orientării profesionale, înregistrării și dezvoltării unor firme de exercițiu, alte activități de sprijin a sistemului de învățare la locul de muncă.

Activitățile proiectului au vizat adaptarea programelor de practică la nevoile angajatorilor și creșterea șanselor de angajare a tinerilor.

Ele au contribuit la accelerarea reformelor în educație, prin semnarea de parteneriate între unitatea de învățământ și firme, pentru stagii de practică pentru 181 elevi, burse de practică, înființarea și dezvoltarea firmelor de exercițiu, creșterea ratei de angajare a membrilor grupului țintă.

În cadrul proiectului au fost propuse măsuri de strategie - oferirea de consiliere și orientare în carieră pentru un număr de 181 elevi dintre care 20 din rural, pentru sectoarele de activitate: Turism și ecoturism și Tehnologia informației și comunicațiilor.

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Facilitarea accesului pe piața muncii pentru 181 de elevi din învățământul preuniversitar înscriși la Colegiul Tehnic "Ioan C. Ștefănescu" Iași pentru o perioadă de 24 de luni prin:

- derularea de activități de învățare aferente stagiilor de practică,
- consilierii și orientării profesionale,
- înregistrării și dezvoltării unor firme de exercițiu/ întreprinderi simulate,
- desfășurării de competiții profesionale
- informări în ambele sensuri a tuturor stakeholderilor implicați în sistemul de învățare la locul de muncă.

Obiectivul general și cele specifice ale proiectului contribuie la realizarea obiectivului major al POCU 2014-2020 care urmărește dezvoltarea resurselor umane prin creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate, stimularea ocupării tinerilor, proiectul contribuind astfel la creșterea numărului absolvenților de învățământ secundar și terțiar non-universitar care-și găsesc un loc de muncă și la stimularea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI. În același timp, obiectivul general al proiectului va genera un efect pozitiv pe termen lung prin integrarea pe piața muncii a cel puțin 40 de persoane.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS 1: Identificarea a cel puțin unui partener de practică și continuarea/ consolidarea parteneriatelor existente între unitățile de învățământ și agenții economice;

OS 2: Organizarea de stagii de practică în domeniul serviciilor pentru 181 de elevi înscriși la unitatea de învățământ Colegiul Tehnic "Ioan C. Ștefănescu" Iași;

OS 3: Stimularea participării la programul de stagii de practică pentru 181 de membri ai grupului țintă prin acordarea de burse de practică și organizarea de competiții profesionale;

OS 4: Înscrierea și dezvoltarea a 30 de firme de exercițiu/ întreprinderi simulate de către membrii grupului țintă;



COLEGIUL TEHNIC „IOAN C. ȘTEFĂNESCU” IAȘI
B-DUL SOCOLA NR. 51-53, cod 700268, Iași, județul Iași
TEL. - 0232 437404, 0232 237233
Mail: exam_stefanescu@yahoo.com
www.colegiulstefanescu.ro

OS 5: Creșterea gradului de informare a stakeholderilor implicați în sistemul de învățare la locul de muncă privind beneficiile participării elevilor la stagiile de practică astfel încât acestea să răspundă la nevoile actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional/ local;

OS 6: Furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru 181 de membri ai grupului țintă de către partenerul din proiect, **FUNDAȚIA EDINFO**.

Detalii rezultat - Componenta 1

1. - 181 de rapoarte de practică;
- 137 de certificate de practică.
2. - 1 metodologie de informare, consiliere și orientare pe piața muncii;
- 181 de beneficiari ai serviciilor de informare, consiliere și orientare pe piața muncii.
3. - 3 parteneriate de practică cu noi agenți economici;
- 1 campanie de informare a tuturor stakeholderilor implicați în sistemul de învățare la locul de muncă.
4. - 30 de firme de exercițiu înregistrate și dezvoltate;
- 1 târg pentru firmele de exercițiu înregistrate și promovat, premii la Târgul firmelor de exercițiu;
- 1 metodologie de organizare a competițiilor profesionale;
- 1 competiție profesională organizată;
- 15 premii pentru participanții la competiția profesională acordate.
5. - 1 echipa de implementare proiectului informată și pregătită;
- 12 întâlniri ale echipei de proiect;
- 12 minute ale întâlnirilor echipei de proiect;
- 12 liste de prezență ale întâlnirilor echipei de proiect.
6. - 1 procedura de identificare, recrutare și evaluare a grupului țintă;
- 181 de formulare de înscriere grup țintă;
- 181 de convenții de practică semnate de către elevi și reprezentanții partenerilor de practică.

MASURI DE VALORIFICARE A REZULTATELOR DUPA FINALIZARE PROIECTULUI

Perioada de sustenabilitate a tuturor formelor de sprijin în cadrul comunității, (în domeniile: educație, ocuparea forței de muncă) să fie de 6 luni.

Toate parteneriatele încheiate în perioada de implementare a proiectului, au continuat și în perioada de sustenabilitate, cel puțin pe parcursul a 7 luni după încheierea activităților din proiect, cu scopul de a ajuta și alte persoane din comunitate.

Perioada de sustenabilitate semnifică menținerea activităților din cadrul proiectului pentru încă 6 luni de la finalizarea operațională a acestuia.

Solicitantul și partenerii vor menține parteneriatul creat și după încetarea finanțării și a proiectului, în ideea de a dezvolta proiecte viitoare similare, dar și de a continua o serie de activități ale actualului proiect.

Astfel, au continuat acțiunile de identificare a persoanelor cu probleme care necesită asistență și susținere în vederea incluziunii sociale, oferind consiliere cu ajutorul d-nei Lozonscki, smulând interviul de angajare.

Modelele de bune practici la nivelul școlii au fost prezentate altor unități școlare.

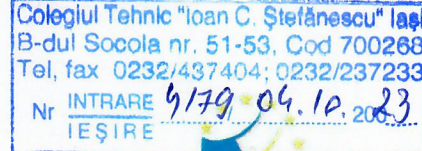
Activitățile în educație și rezultatele proiectului este prezentat ca un plan de sustenabilitate ce va fi aprobat și inclus în planurile și strategiile locale de la nivel de școală.

Sustenabilitatea instituțională

Școala va menține funcționarea structurilor înființate cu ajutorul partenerilor care vor veni cu o contribuție în munca voluntară, implicarea cu stabilirea CDL-urilor și angajări absolvenților.

Domeniul educației - școala va menține măsurile menite să limiteze riscul de abandon școlar tot cu ajutorul partenerilor, fiind instituție finanțată de acesta, iar la serviciile de formare-ocupare vor participa active partenerii care vor sprijini dezvoltarea zonei prin investiții și alte proiecte similare. În perioada de sustenabilitate (minim 7 luni) se va mai crea cel puțin 1 clasă de „A doua șansă”

Domeniul ocupării forței de muncă - în perioada de sustenabilitate (minim 2 luni) prin intermediul platformei electronice sociale se vor oferi servicii de susținere pentru angajare pe piața muncii pentru minim 10 persoane dintre membrii grupului țintă.



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie.

Obiectiv compozit: OS. 6.14 Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Titlu proiect: „SKILLS DEVELOPER-Dezvoltarea,eficientizarea si valorizarea expwerientelor de lucru din oportunitatile oferite de practica, evaluare si responsabilizare antreprenoriala

Contract de finanțare nr. POCU/633/6/14/130979/24.09.2020

DOCUMENT

**PRIVIND ASIGURAREA SUSTENABILITĂȚII PROIECTULUI COLEGIULUI
TEHNIC IOAN C ȘTEFĂNESCU**

**„SKILLS DEVELOPER-Dezvoltarea,eficientizarea si valorizarea experientelor de lucru
din oportunitatile oferite de practica, evaluare si responsabilizare antreprenoriala”
POCU 130979**

Preambul

Prezentul Document- cadru este elaborat în conformitate cu:

- prevederile contractului de finanțare POCU/633/6/14/130979/24.09.2020
- prevederile Ghidului

1. Scop

Prezentul document cadru structurează demersurile și stabilește activitățile necesare pentru asigurarea sustenabilității proiectului POCU 130979. În cadrul acestui document sunt prezentate măsurile pentru: sustenabilitate instituțională, financiară, transferul și multiplicarea rezultatelor cu planificarea demersurilor pe ani și pe parteneri/responsabili.

2. Descriere

Perioada de sustenabilitate a proiectului este de 3 ani de la data finalizării proiectului.

Activitățile din perioada de sustenabilitate a proiectului se efectuează de către:

- Colegiul tehnic Ioan C Ștefănescu (Beneficiar),
- Fundatia Edinfo (Partener),

conform secțiunii - Sustenabilitatea Proiectului – din cuprinsul Cererii de finanțare.

3. Măsuri pentru perioada de sustenabilitate

3.1. Sustenabilitate instituțională

Modalități de funcționare a structurilor create prin proiect, după finalizarea implementării:

- **Rețeaua de Parteneriate pentru practică** (creată în cadrul sub-activității 1.1).

Parteneriatele încheiate pe durata proiectului și funcționale în cadrul Rețelei (sub-activitatea 1.1) vor fi menținute min. 3 ani niversitari după finalizarea perioadei de implementare Astfel, parteneriatele cu agentii economici în cele 24 de luni pentru susținerea programelor de



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

practică din domeniile Turism alimentatie si Tehnician operator tehnica de calcul vor acționa în cadrul Rețelei, valorificând resursele acestora: metodologii, regulamente și livrabile de practică, comunitatea de tutori cu experiență, informări privind absolvenții și locurile de muncă ocupate, expertiza relevantă privind modernizarea curriculară-CDLuri .

Liderul de parteneriat – Colegiul tehnic Ioan C Stefanescu Iasi – va gestiona Rețeaua de Parteneriate pentru practică, pe durata celor 3 ani de sustenabilitate. Astfel, vor fi organizate min. 1 întâlnire pe an între membrii rețelei, pentru planificarea și evaluarea programelor de practică. Acordurile de parteneriat încheiate cu membrii rețelei se vor aplica cel puțin 3 ani școlari și vor utiliza baza metodologică dezvoltată prin proiect.

Colegiul Tehnic Ioan C Stefanescu va acționa pentru extinderea parteneriatelor de practică la nivel local/regional/multiregional, va atrage noi membri din rândul colaboratorilor și partenerilor de practica.

3.2. Sustenabilitate tehnică

- **Echipamentele de practică** (achiziționate în cadrul sub-activității 2.2) vor fi funcționale pe toată durata de sustenabilitate. Întreținerea și buna funcționare a echipamentelor din cadrul zilelor de practică vor cădea în sarcina colegiului. Aceasta a încheiat Acorduri de parteneriat cu agenți economici pe o perioadă de 3 ani, prin care se facilitează accesul elevilor de la specializările vizate în proiect la practică, sub îndrumarea unui tutore.

- **Programul de practică** (dezvoltat în cadrul sub-activității 2.4). Acesta va fi continuat min. 3 ani, pentru fiecare dintre specializările vizate în proiect.

Partenerul și angajatorii din cadrul Rețelei de Parteneriate de practică vor asigura minim 6 locuri/an pentru ca elevii să susțină programul de practică și cel puțin 1 tutore. Repartizarea elevilor se va realiza având în vedere profilul de studii și opțiunile acestora. Pentru desfășurarea practicii se va avea în vedere experiența dobândită în cadrul proiectului.

3.3. Sustenabilitate financiară

Surse ulterioare de finanțare pentru continuarea activităților:

Dupa încetarea finanțării din fondurile comunitare, finanțarea activităților proiectului pe perioada de sustenabilitate se va face:

- Cu fonduri proprii
- Sponsorizări pentru întreținerea/mentenanța echipamentelor de practică
- Identificare de noi finanțări (surse private de sprijin, depunerea de noi proiecte POCU, PEO,Tvet etc).
- Asigurarea, cu titlu benevol, de către membrii inițiali ai grupului țintă de acțiuni pentru noi beneficiari de practică (efectul de multiplicare).

3.4. Transferabilitatea rezultatelor

1. Cadrele implicate din proiect vor susține o scurtă prezentare privind rezultatele proiectului, pentru elevii specializărilor din proiect.
2. La extinderea Rețelei de Parteneriate de Practică la nivel local/regional/multiregional,



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

incluzând angajatori, parteneri sociali și instituții de învățământ de profil se va urmări diseminarea de bune practici, prezentarea provocărilor de pe durata proiectului, lecții învățate.

3. Componenta informațională - va fi realizată cu precădere în mediul online, prin pagina web a proiectului, site-urile și platformele de social media ale partenerilor (Facebook; LinkedIn; Twitter), care vor asigura transferul informațiilor relevante către alte entități.

Informațiile relevante cuprind obiectivele, activitățile, rezultatele, campaniile de conștientizare, materialele realizate, etc.

4. Valorificarea rezultatelor prin Transferul acestora către alte școli-Colegiul Tehnic Ioan C Stefanescu va propune acțiuni similare și la nivelul altor unități școlare care specializează pentru profesii din sectoarele de activitate existente la nivel județean.

3.5. Alte modalități de valorificare a rezultatelor

(1) Măsuri privind ocuparea:

1. Parteneriatele de practică dezvoltate pe durata proiectului includ măsuri concrete de ocupare a grupului țintă a elevilor absolvenți, atât în cadrul proiectului, cât și după finalizarea implementării prevăzute în acordurile de parteneriat încheiate.
2. Membrii de proiect se va preocupa de monitorizarea inserției absolvenților de la specialitățile din proiect.
3. Va fi organizat anual un eveniment tip „O zi elev la Stefanescu ” cu ajutorul /sprijinul potențialilor angajatori din oraș. Min. 20 elevi din anii terminali vor participa la acest eveniment. Iau contact direct cu mediul de lucru de la angajator, care sunt condițiile și facilitățile asigurate de către acesta etc. Astfel sunt conștientizați privind realitatea pieței muncii.
4. Organizarea unui târg de firme de exercițiu. Participarea la târg va permite comunicarea dintre un potențial angajator și un candidat: vizualizare CV, interviu, propunere angajare etc.
5. Partenerul Fundația EdInfo-Consiliere privind cariera- Simulări de angajare sprijinul doamnei consilier Losoncki Gabriela.

3. Aplicabilitate

Prezentul **Document-cadru** se aplică în cadrul proiectului POCU 130979 în perioada de susținabilitate a acestuia, respectiv 3 ani de la data finalizării implementării.

Documentul-cadru va fi revizuit anual și va permite monitorizarea intervențiilor din perioada de susținabilitate.

Prezentul Document-cadru s-a încheiat în 2 (două) exemplare, câte 1 (unu) pentru fiecare parte.

Manager Proiect,
Prof Voinea Liana
Dolores

