



Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE CAPITAL UMAN REGIUNEA

Colegiul Tehnic "Ioan C. Ștefănescu" Iași
B-dul Socola nr. 51-53, Cod 700268
Tel, fax 0232/437404; 0232/237233
Nr. INTRARE 2027 / 15.05 2025
IEȘIRE

Nr. înregistrare OIR PECU NE: 7130/ 15.05.2025

RAPORT MISIUNE DE VERIFICARE EX-POST

Data efectuării misiunii de verificare ex-post 07.05.2025

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară: Educație și competențe

Prioritatea de Investiții: Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Titlul contractului: SKILLS DEVELOPER - Dezvoltarea, Eficientizarea și Valorizarea Experiențelor de lucru prin Oportunitățile oferite de Practica, Evaluare și Responsabilizare antreprenorială

Codul contractului: 130979

Beneficiar: COLEGIUL TEHNIC "IOAN C. ȘTEFĂNESCU" IASI

Adresă beneficiar: Str. Socola nr. 51-53, Municipiul Iași, județul Iași, România

Valoarea contractului: 2.375.023,63 lei

Data începerii contractului: 25.09.2020

Data finalizării contractului: 24.09.2022

Tipul vizitei:

- misiune de verificare ex-post

Locația:

Str. Socola nr. 51-53, Municipiul Iași, județul Iași, România.

Descrierea sustenabilității conform cererii de finanțare

În perioada de sustenabilitate a proiectului parteneriatele încheiate între unitatea de învățământ vizată de către proiect și agenții economici (partenerii de practică) în timpul implementării proiectului sunt valabile un an școlar după finalizarea proiectului. Transferabilitatea activităților/rezultatelor proiectului a avut loc când elevii organizați în grupuri, au organizat activități de promovare al acestora, elevilor din alte clase, a firmelor de exercițiu pe care ei le-au organizat și prezentat ca exemple de bună practică, precum și în schimburi de experiențe cu alte unități școlare cu care școala a colaborat.

O.I.R. P.E.C.U. Regiunea Nord Est Piatra Neamț, Str. Alexandru cel Bun, nr. 16-18, jud. Neamț, cod 610004,
telefon: 0233231950; fax: 0233231957

Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 9070/2008
e-mail: office@fsenordest.ro web: www.fsenordest.ro



Atât pe perioada derulării proiectului, cât și în perioada de sustenabilitate a lui, au fost încheiate convenții de practică, protocoale de colaborare și contracte de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor din învățământul profesional și tehnic, dovedește că exista o strânsă colaborare între unitatea școlară și agenții economici privind realizarea stagiilor de practică.

În perioada de sustenabilitate au fost create noi firme de exercițiu care au participat la diverse târguri de firme de exercițiu, unde s-a câștigat la faza națională premiul III. A fost desemnată o persoană responsabilă pentru monitorizarea firmelor de exercițiu 6 luni după finalizarea implementării proiectului.

Scopul principal a fost facilitarea orientării pe piața muncii în alegerea unui loc de muncă pentru tinerii absolvenți din grupul țintă, precum și orientarea lor în alegerea carierei.

A fost prezentat conținutul CDL-urilor care a fost elaborat împreună cu reprezentanții principalilor agenți economici parteneri și aprobate în cadrul ISJ Iași în ședințele CLDPS. Toate aceste lucruri au avut loc pentru facilitarea inserției socio-profesionale a absolvenților și prevenirea abandonului școlar.

Au fost informați despre aceste activități toți elevii de la domeniile Turism și alimentație, Electronică și Automatizări, pe bază de prezentări, de procese verbale și tabele cu prezența elevilor.

Proiectul a creat cadrul potrivit pentru consolidarea relației cu agenții economici parteneri prin discuții deschise între manageri, elevi și tutori, despre competențele cheie necesare pentru angajare și despre adaptarea CDL-urilor. Au fost propuse măsuri de îmbunătățire a curriculei pentru a facilita adaptarea cu succes a elevilor absolvenți pe piața muncii.

A fost continuată activitatea de elaborare și încheiere de convenții de practică unitățile de învățământ și partenerii de practică după finalizarea proiectului.

Colaborarea partenerilor sociali (angajatori) a asigurat comunicarea permanentă pentru adaptarea ofertei, astfel încât aceasta să răspundă exigențelor pieței muncii, sincronizându-și ritmul de schimbare (a conținutului, metodelor și instrumentarului) cu mediul economic.

Aplicarea de chestionare de feed back, a ajutat foarte mult în cadrul colaborării cu reprezentanții agenților economici, pentru a afla cerințele și necesitățile care le au în asigurarea unui loc de muncă.

De aceste lucruri s-a ținut cont și când s-au elaborat conținuturile CDL-urilor (Curriculum în Dezvoltare Locală) adaptate acestor nevoi ale agenților economici. Toate acestea fiind corelate cu legislația în vigoare, precum și cu PLAI și PAS specific unității școlare, în fiecare an școlar.

Activitatea de orientare și consiliere în carieră a avut drept scop sprijinirea elevilor, în stabilirea traseului profesional prin informare cu privire la piața muncii și tendințele acesteia, o mai bună autocunoaștere și dezvoltarea încrederii în sine, precum și o mai bună cunoaștere a statutului de angajat.

Prin instrumente clar definite încă de la începutul proiectului, strategic puse în aplicare de către întreaga echipă de proiect, atât la debutul, cât și la finalul stagiilor de practică, dar și pe parcursul acestora, s-a putut crea un mecanism eficient de informare și comunicare între mediul economic și unitatea școlară.

Solicitantul după finalizarea proiectului și în prezent organizează stagii de practică la unitățile de învățământ vizate de către proiect. Partenerul și-a continuat activitatea curentă. Proiectul a fost promovat către elevii din instituție.



Solicitantul în perioada de sustenabilitate a contractat proiecte "Contract de finanțare pentru programul ERSAMUS+".

1. Gradul de realizare al indicatorilor prevăzuți a fi realizați ulterior finalizării proiectului (Dacă este cazul)

Se va prezenta gradul de realizare al indicatorilor realizați în urma desfășurării activităților; argumentare. Tabelul de mai jos se va completa doar în cazul în care beneficiarul, prin cererea de finanțare sau prin contractul de finanțare, are obligația atingerii unor indicatori ulterior finalizării proiectului.

NA

2. Documentele verificate

Se vor prezenta documentele verificate cu privire la activități/indicatori atinși

Documente justificative aferente activităților descrise mai sus privind sustenabilitatea proiectului.

3. Arhivarea corespunzătoare a documentelor (fizică și pe suport electronic. De prezentat modalitatea de arhivare a Beneficiarului)

Documentele se regăsesc la sediul beneficiarului din Str. Socola nr. 51-53, Municipiul Iasi, județul Iasi, România.

4. Egalitate de șanse (Se va verifica, modul în care beneficiarul a respectat și promovat, prin activitățile proiectului, principiile egalității de șanse și nediscriminării)

Egalitatea de gen

În elaborarea proiectului s-a luat în considerare legislația națională și europeană în domeniul egalității de gen, atât în management, cât și în realizarea acestuia, asigurând libertatea resursei umane să își dezvolte propriile aptitudini și să își exprime opțiunile fără a fi influențate de particularitățile sexului caruia îi aparține. Comportamentele, aspirațiile și nevoile diferite ale femeilor și bărbaților/fetelor și băieților beneficiază de apreciere și promovare egală în cadrul proiectului. În ceea ce privește managementul proiectului, egalitatea de gen a fost asigurată prin împartirea în mod egal a puterii și influenței, egalitate în luarea deciziilor, oportunități egale în ceea ce privește accesul la locurile de muncă create



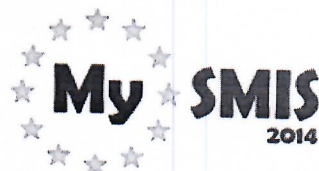
pentru implementarea proiectului, remunerație egală pentru femei și bărbați pentru munca egală, absența a orice fel de constrângeri, intimidări și acte de violență referitoare la gen la locul de muncă, precum și prin demnitate, integritate și eradicarea violenței pe criterii de gen. GT a fost selectat cu respectarea egalității de gen și a fost implicat ponderat în activitatea proiectului - semnarea de parteneriate între instituția de învățământ și unitățile ec, stagii de practică pentru 181 de elevi, burse de studiu pentru elevi, înființarea și dezvoltarea firmelor de exercițiu/întreprinderilor simulate). Monitorizarea și evaluarea integrării egalității de gen s-a realizat prin corelarea indicatorilor legați de distribuția pe sexe a membrilor grupului țintă, dar și a echipei de management, participarea femeilor și bărbaților/fetelor și băieților la activitate. În cadrul proiectului tema privind egalitatea de gen a fost abordată în cadrul activității firmelor de exercițiu. Prin proiect s-a respectat egalitatea de gen între femei și bărbați în toate procesele de implementare a acestuia și raportat la toate persoanele care au legătură cu proiectul, experți implicați în proiect, subcontractori, persoane aparținând instituțiilor finanțatoare și de coordonare a POCU.

Referitor la acțiunile ce au vizat egalitatea de șanse și de gen acestea au fost direct corelate cu activitățile proiectului: accesul egal al femeilor în echipa de experți și în toate activitățile legate de implementarea proiectului.

Toate evenimentele din proiect, informarea, comunicarea și sprijinul acordat au inclus aspecte legate de egalitatea de șanse și de gen și de implicarea membrilor zonelor urbane marginalizate în soluționarea problemelor comunității Țesene.

Proiectul a fost în concordanță cu prevederile legislative naționale și europene din domeniul egalității de șanse.

Implicarea membrilor echipei de proiect și a GT s-a realizat indiferent de rasă, naționalitate, etnie, apartenență religioasă, categorie socială, dizabilități, convingeri, cu respectarea intervalelor de vârstă aferente GT, apartenența la o categorie defavorizată, orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege. În management, principiul a fost integrat în elaborarea și implementarea acestuia prin: echipa de management și personalul angajat au fost selectați pe baza competențelor deținute și a experienței în domeniu. Membrii echipei de proiect și implementare au fost informați pentru prevenirea cazurilor de discriminare și pentru promovarea egalității de șanse. Atribuțiile fiecărui membru s-au stabilit doar în funcție de rolul/desfășurarea activității, evaluarea de orice tip a fiecărui membru s-a realizat în raport cu responsabilitățile trecute în fișa postului, fără influența altor factori discriminatorii. S-a asigurat participarea la activități a copiilor din toate categoriile, lucru ce reflectă o comunitate diversă, întrucât se pretuiește contribuția indivizilor indiferent de sex, vârstă, stare civilă, orientare sexuală, naționalitate sau alte considerente non-profesionale. Achiziția echipamentelor și serviciilor se realizează conform procedurii de achiziție/legislația națională, fără influența altor factori discriminatorii. Accesul GT la activități s-a realizat conform procedurii stabilite. În cadrul proiectului tematică nediscriminării a fost abordată în cadrul activității firmelor de exercițiu.



Comunicare aferentă proiectului

Cod SMIS 130979

SKILLS DEVELOPER - Dezvoltarea, Eficientizarea și Valorizarea Experiențelor de Lucru prin Oportunitățile oferite de Practică, Evaluare și Responsabilizare antreprenorială

Subiect: 130979_Raport_misiune de verificare_ex_post

Buna ziua,

Va transmit Raportul vizitei ex-post.

Cu stima,
Dumitrita Iovu IOVU

Ofiter monitorizare DUMITRITA

Semnat digital de IOVU
DUMITRITA
Data: 2025.05.15
16:15:30 +03'00'

Documente încărcate

Nr. crt.	Fișier	Data încărcare fișier	Descriere
1	130979_Raport_misiune de verificare_ex_post.pdf B388C610584C2A8CFECA1F3F3725206F5CCCB860731F6E74287633FE	5/15/25 4:14 PM	DOCUMENT_COMUNICARE

Data: 15/05/2025